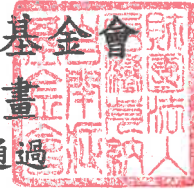


財團法人台灣肯納自閉症基金會
一一三年度工作計畫



- 一、經 112 年 11 月 28 日第六屆第十六次董事會決議通過
二、計畫內容：

單位：新台幣元

依據捐助章程之條項款	工作項目	計畫內容	經費預算	預期成果	備註
第二條 第三項 第 2、4 款	作業服務 A. 支持中心業務	<p>一. 肯納支持組：</p> <p>◆服務對象：肯納者及其家庭</p> <p>◆參與人數：每年至少 20 個家庭、每年至少 20 人次之肯納青年接受實習</p> <p>◆實施地點：支持中心元氣棧</p> <p>◆實施時間：113.01~113.12</p> <p>◆實施方式：</p> <p>1. 辦理元氣棧肯納青年就業實習輔導計畫。</p> <p>2. 辦理肯納青年樂活業務</p> <p>3. 支援建置數位包廂系統，整合評估會員能力與基本資料彙整。</p> <p>二. 專業資源組：</p> <p>◆服務對象：肯納家長、教師員工、社會人士等</p> <p>◆參與人數：每年至少 200 人</p> <p>◆實施時間：113.01~113.12</p> <p>◆實施地點：支持中心、肯納莊園</p> <p>◆實施方式：</p> <p>1 辦理肯納家長喘息服務、座談與諮詢業務、資源轉介服務等。</p> <p>2. 辦理職工知能研習、訓練課程。</p> <p>3. 發展肯納生活、醫療、教育課程研究。</p> <p>4. 與相關學術單位合作、參訪交流。</p>	計： 5,822,716 元	<p>一. 肯納支持組</p> <p>1 每年有至少 20 人次之肯納青年進入元氣棧實習，由專業人員培訓與商店/餐飲服務之相關技能與態度。</p> <p>2. 社區顧客對肯納青年之正向回饋達 80% 以上。</p> <p>3. 青年實習方案家長滿意度達 85% 以上。</p> <p>4. 透過安排社區活動、餐點外送等方式增加社區與元氣棧之間的連結。</p> <p>5. 辦理心智障礙者生活訓練相關課程 5 次以上。家長滿意度達 85% 以上。</p> <p>二. 專業資源組：</p> <p>1. 辦理 6 種主題以上之專業人員訓練課程。</p> <p>2. 辦理專業人員訓練課程時數達 20 小時以上。</p> <p>3. 辦理專業人員訓練課程總人次達 100 人以上。</p> <p>3. 專業人員訓練課程之滿意度達 80% 以上。</p> <p>4. 每年至少有 30 組心智障礙者家庭接受諮詢服務。</p> <p>5. 辦理 4 個場次以上之親職講座或照顧者紓壓活動，參加人次達 100 人。</p> <p>6. 親職講座、照顧者紓壓課程參與者滿意度達 80% 以上。</p> <p>7. 籌備並辦理年度員工健康檢查，肯納青年、家長及肯納員工人次達到 100 人以上。</p>	

		<p>三. 社服資源組</p> <p>◆服務對象:肯納家長、教師員工、社會人士等</p> <p>◆參與人數:每年至少 200 人</p> <p>◆實施時間:113.01~113.12</p> <p>◆實施地點:支持中心或其他</p> <p>◆實施方式:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 物質募集:連結社群網站、扶輪網等公益平台 2. 結合肯納家庭資源,增加社區資源連結。 3. 連結開發各點在地社會資源,提出方案引進社會關懷。 4. 連結社區互動:社區人士在支持中心辦理畫展、成長班等活動,營造肯納與社會人士互動機會。 5. 統籌協助各點人力志工招募與經營。 		<p>三. 社服資源組</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 每周有 2 個以上的社區團體與肯納互動的活動機會。 2. 年度方案募集到 3 筆以上的社區資源。 3. 在贈物網或樂公益等網站募集 10 種以上的物資以節省支出。 4. 一年接待 5 個以上參訪團體,或友會交流機會。 5. 協助各點志工人力招募,辦理兩場以上的志工招募說明會。 6. 每年實際參與志願服務人次達 100 人次以上。 7. 加入肯納長期志工人數達 25 人以上。
<p>第二條 第二項 第 1、 2、3、 4 款</p>	<p>B 服 務 中 心 業 務</p> <p>B1- 生 活 藝 能 發 展</p>	<p>服務中心業務分 B-1. B-2.</p> <p>B-1. 肯納生活發展服務: 教學組負責辦理,生活照護與溝通訓練、肯納藝能活動發展、專業服務課程等個別化服務計畫業務。</p> <p>◆服務對象:年滿 15 歲以上之肯納者&心智障礙者</p> <p>◆參與人數:100 位以上心智障礙者</p> <p>◆實施時間:113.01~113.12</p> <p>◆實施地點:肯納園及各小作所(工坊)</p> <p>◆實施方式:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 日間生活溝通班: 提供重度肯納者生活自理、健康保健、社交社區適應及休閒生活等技能訓練。 2. 肯納藝能活動:在各服務點辦理藝能創作、鼓樂團、樂活音樂、休閒園藝等活動。 3. 專業服務課程:在各服務點聘請專業教師指導,實施老化評估、體適能活動、肢體協調開發、復健訓練等課程。 4. 建置數位包廂服務系統,促 	<p>計: 1,152,500 元</p>	<p>肯納生活發展服務</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 每月每位服務使用者能參加 3 次以上的健康活動,藉由肢體協調活動,促進身體健康與紓解情緒。 2. 每位服務使用者者每周能參加 1~2 次以上的藝能發展活動。 3. 每位肯納者每月至少參加 1 次以上社區活動,增進社會適應能力。 4. 專業服務課程預期 (1)提供 100 位以上心智障礙者,每班接受共計 240 小時以上的專業課程訓練。 (2)每月能提供 2~3 次專業課程,一次 1.5-2 小時,服務 2000 以上人次之心智障礙者。 (3)85%心智障礙者能透過專業課程,對所訓練的向度有正向的改變。 (4)80%的家長能感受到參加者在體能、行為、情緒或休閒能力有所改變。 5. 肯納數位包廂服務系統,

		進服務模式升級，深化跨專業與落實個別化服務計畫。		介面架構與資料收載定義完成且進行啟動並維護系統運作。
第二條 第二項 第1、 2、3、 4款	B2 服 務 中 心 業 務 一 職 能 發 展	<p>B2. 職能發展服務： 社工組負責辦理肯納日間作業設施服務 ◆實施方式： (1)作業活動：含代工、包裝、整貨、烘焙、家事清潔等簡易作業技巧學習，作業規則、作業態度之養成。 (2)自立生活訓練：生活自理、家居生活之簡易家事操作等。 (3)社會參與和社區適應活動：參與當代社區生活(購物、交通、社交能力)、充實權力倡導活動。 (4)文康休閒活動：健康保健、音樂藝能休閒、體適能活動等。 (5)按時程完成年度計畫送審、執行成果彙編與經費核銷。 ◆服務對象：社區內年滿15歲以上、未在學、有意願且經作業設施服務單位評估可參與作業活動之身心障礙者。 ◆實施時間和地點分述如下</p>		<p>B2 職能發展服務 1. 每天能服務 18~20 位以上位身心障礙者，提昇適應團體生活能力。 2. 於5月&11月召開 ISP 會議與家長座談，訂定服務計畫。 3. 每位服務使用者每月至少參加一次以上社區活動，增進社會適應能力。 4. 每位肯納者每天至少能接受 4 小時之作業訓練，如手工商品製作等。 5. 提昇五大領域：獨立生活能力、基本認知能力、作業態度、作業能力、社會能力等發展。各領域評估曲線上升或維持不下滑。 6. 每半年家長滿意度達 88% 以上。 7. 主管機關評鑑能達到甲等以上。</p>
第二條 第二項 第1、 2、3、 4款	B2 職 能 發 展 和 平 坊	<p>社區日間作業設施--和平坊： ◆參與人數：20 位心智障礙者 ◆實施時間：113. 01~113. 12 ◆實施地點：台北市和平西路 2 段 6 號四樓</p>	計： 4, 833, 800 元	
第二條 第二項 第1、 2、3、 4款	B2 職 能 發 展 板 橋 小 作 所	<p>社區日間作業設施板橋小作所： ◆參與人數：20 位心智障礙者 ◆實施時間：113. 01~113. 12 ◆實施地點：板橋坊新北市板橋區公園街 22 號</p>	計： 5, 294, 500 元	
第二條 第二項 第1、 2、3、 4款	B2 職 能 發 展 新 店 小 作 所	<p>社區日間作業設施新店小作所： ◆參與人數：18 位心智障礙者 ◆實施時間：113. 01~113. 12 ◆實施地點：新店區北新路一段 147 號</p>	計： 5, 057, 500 元	

<p>第二條 第二項 第1、 2、3、 4款</p>	<p>B2 職能 發展 健康 工坊</p>	<p><u>身心障礙者社區日間作業設施 健康工坊:</u> ◆參與人數:40位心智障礙者 ◆實施時間:113.01~113.12 ◆實施地點:台北市健康路399 號6樓</p>	<p>計: 8,733,000 元</p>		
<p>第二條 第二項 第1、 2、3、 4款</p>	<p>C. 龍 潭 分 會 所 業 務</p>	<p>113年龍潭分會所業務: ◆服務對象:龍潭地區泛自閉 症身心障礙者、其家庭及社區 人士。 ◆實施時間:113.01~113.12 ◆實施地點:桃園市龍潭區文 化路之肯納社福園區場域。 ◆實施方式: 一、行政組 1.辦理龍潭分會行政業務、社 福大樓工程業務。 2.建置星視界學習場域,提供 認知與感動體驗。 3.辦理興辦事業業務:申辦各 類服務含日照與小作所。 4.物資資金募集:持續募集設 施設備等物資。 5.建置社區互助安全網絡,發 展安全網。 6.深耕社區志工推動社區共同 照護促進社區融合。 二、服務組 *肯納青年自立生活培力,實 施內容與方式: 1.生活重建支持:進行生活照 顧課程、社區適應、生活訓 練、健康體適能活動、老化評 估,自然療育體驗性活動。 2.職前技能養成:提供農園藝 作業、商店實習活動、導覽訓 練等,培養肯納青年職前技 能。 3.個別化服務模式建立,發展 數位包廂服務系統,落實個別 化服務計畫。 三、教資組</p>	<p>計: 9,227,000 元</p>	<p>一、行政組 1.預計113年3月社福大樓 取得使用執照。 2.完成3處星視界場域建 置,促進各界了解肯納症者 的世界。 3.辦理桃園市政府申辦一項 興辦事業(如日照),增聘2 名以上人力。 4.預期募到3筆以上的設施 設備物資。 5.建置有愛無礙社區,有16 家社區單位或商家,參加社 區共同照護服務。 6.有30位以上的社區人士願 意參加肯納志工隊。 7.社區志工服務回饋問卷有 90%感到滿意,願意繼續參 加。 二、服務組 1.依照傳善方案執行業務, 導入相關專業服務到完成全 人化照顧;執行方案依計畫 完成目標85%。 2.肯納青年自立生活培力一 年,能融入技能訓練作業活 動至少3項以上。 3.服務20位以上的服務對 象,接受生活照顧的課程、 有參加10次以上的社會適應 機會。 4.家長對老化評估結果接受 服務和安置變動服務回饋問 卷有90%感到滿意。 5.肯納資料建置完成,個別 化服務模式建立,服務模式 升級。</p>	

		<p>*建立肯納家庭共生支持，實施內容與方式：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 共生培力第二春：支持家長能成為課程活動教師或專業助理。 2. 職工培訓：新進人員培訓與專業知能研習。 3. 專業團隊支持：結合教育、醫療、心理、職能、物理、ABA 等專業團隊，辦理專業諮詢、肯納家庭之成長活動與心理舒壓喘息之機會。 4. 辦理社區生態體驗活動，資源與社區共榮共享。 		<p>三、教資組</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有 10 位家長參與共生培力計畫。 2. 辦理 3 場以上家長紓壓成長活動，參加者至少有 10 個家庭以上，且服務回饋問卷有 90%感到滿意。 3. 每年至少有 10 個家庭接受諮詢服務。 4. 辦理 2 場以上職工訓練，且回饋問卷有 85%感到滿意。 5. 辦理 5 場融合宣導服務，社區有 20 人以上參加生態體驗活動。 6. 活動參加滿意度調查問卷民眾有 90%感到滿意
<p>第二條 第一項 第 1、 2、4 款 第八、 九條</p>	<p>行政管理</p>	<p>行政中心業務：</p> <p>一、行銷部業務</p> <p>◆實施方式：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 規劃品牌行銷策略：行銷定位、鞏固【台灣肯納】社福品牌 2. 擴展數位行銷、社群網站經營，行銷網站多元性功能擴充 3. 肯納產品行銷、與開發等 4. 行銷客群開發：實體體驗與線上行銷搭配 <p>◆實施時間：1 月&12 月</p> <p>◆實施地點：各服務據點和網路</p> <p>◆服務對象：泛自閉症身心障礙者、其家庭及社區人士</p> <p>二、行管部業務：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 召開董事會會議並執行董事會會議決議之相關事宜。 <p>◆實施時間：1 月&12 月</p> <p>◆實施地點：支持中心</p> <p>◆參與人數：約 12 人</p> <p>◆實施方式：現場或線上開會</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 人力招募與培訓： <p>◆實施方式</p>	<p>計： 7,313,000 元</p>	<p>一、行銷部業務</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 全年出版 1 期會訊，2 次以上電子報，活動成果週知與徵信。 2. 一年辦理三次以上經媒體露出宣導公益服務活動，讓社會有機會了解肯納症者與認識基金會。 3. 結合二個以上的合作平台，讓更多民眾接觸「肯納症」。 4. 開發二個以上的募款平台，更多社會人士接觸肯納者。 5. 結合 3 個以上的企業合作擴大肯納產品義賣通路或透過網路媒體行銷，以提升作業機會。 <p>二、行管部業務：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113 年召開二次以上董事會或臨時會議。 2. 依規定按時上傳董事會與年度相關資料給主管機關 3. 職工教育訓練，113 年度辦理 2 場身心障礙者服務人員在職訓練計畫，提升職工專業能力，有效提升工作效

	<p>*職工教育訓練:自辦員工內部訓練,和不定期指派員工參加會外研習。</p> <p>◆服務對象:會內員工 ◆參與人數:約 35 人 ◆實施時間:1 月&12 月 ◆實施地點:健康工坊等</p> <p>3. 行政工作資訊系統使用維護 ◆實施方式: 行政人資系統維護管理、定期查檢會內個人電腦</p> <p>4. 年度人事行政: ◆實施方式: 依規定填報政府行政系統、一年兩次. 人事考核、召開勞資會議 訂定相關規則執行決議事項、依勞動基準法人員工作規則辦理每三個月舉辦一次召開勞資會議。</p> <p>◆服務對象:會內員工 ◆參與人數:35 人 ◆實施時間:1 月&12 月 ◆實施地點:各服務據點</p> <p>三、總務部業務 ◆服務對象:會內員工 ◆參與人數:35 人 ◆實施時間:1 月&12 月 ◆實施地點:各服務據點 ◆實施方式: 1. 計出納依會計一致性制度編制,處理日常財務業務。並支援小作所方案核銷 2. 每月辦理辦理職工薪資發放、保險、福利等。 3. 維護職工工作安全與職場衛生管理。 4. 會內公、消安、資安(年度)等業務一年兩期財產盤點。 5. 依安全衛生管理計畫推動推動安全衛生業務。</p>		<p>能。</p> <p>4. 預計相關人員一年共接受 700 小時以上的教育訓練。</p> <p>5. 強化資安防護保護個資安全。</p> <p>6. 維護數位化行政作業系統,能簡化及提高行政效率。</p> <p>7. 召開 4 次勞資會議,解決工作勞資糾紛促進組織向心力,與會務順利運行。</p> <p>8. 完成一年兩次職工考核以維持服務品質。</p> <p>三、總務部業務 1. 每日分層負責做衛生安全檢查,維護各服務場域環境安全與衛生。 2. 強化專業知能,保障工作者生命及身體健康,維護職工工作安全與職場衛生管理。 3. 每月完成職工薪資發放及各項保險福利業務 4. 各服務據點定期水質檢測每半年一次。 5. 完成會內公、消安、資安(年度)等業務 6. 財產管理完成每一年兩期財產盤點。</p>	
<p>第二條 第四項</p>	<p>公益募款</p> <p>◆實施對象:社會大眾、公益團體及社會企業。 ◆實施時間:1 月至 12 月 ◆實施地點:網站或其他募款地點 ◆實施方式:</p>	<p>計: 330,500 元</p>	<p>1. 維繫長期捐助者的支持關係大達 65%以上。 2. 愛心專戶募得金額足夠支付申請所需。 3. 勸募活動能發揮效益,較前年增加募款來源與金額。</p>	

	1. 發電子報或電聯長期支持者。 2. 辦理一般性募款活動:募款活動、傳單發送及年終感恩活動等募款活動。 3. 愛心專戶募款活動:對低收入戶及單親家庭有需求者,每月案申請核准實況支助肯納職訓費用。 4. 申請與執行年度專案勸募計畫。	4. 尋求5個以上的執行方案,向社會慈善公益團體募款。 5. 完成113年肯納多元支持計畫勸募活動。 6. 勸募收入能達總捐贈收入之5~10%	
合計	47,764,516 元		

三、附註: 龍潭分會所--社福大樓興建工程款預算:

依據捐助章程之條項款辦理	工作項目	計畫內容	總經費預算	預期成果	備註
第二條第二項第1、2、3、4款	龍潭分會業務	113年社福大樓第一期工程	13,222,444 元	依計畫113年3月前社福大樓工程進度須達成100%,預計尚需支付工程款為27,103,173元。	
113年小計				27,103,173 元	
經費來源說明	★★基金會與肯納園社會企業已訂定借款合同,自111年來以分期借款來支付工程款。				

製表人:



執行長(或與該等職務相當之人):



董事長:

