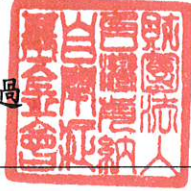


財團法人台灣肯納自閉症基金會  
一一二年度工作計劃



一、經 111 年 11 月 25 日第六屆第十一次董事會決議通過

二、計畫內容：

單位：新台幣元

依據捐助章程第 0 條第 0 項第 0 款辦理	工作項目	計畫內容	經費預算 (單位：新台幣元)	預期成果	備註
第二條第三項第 2、4 款	作業服務 A. 支持中心業務	<p><b>一. 肯納支持組：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆服務對象：肯納者及其家庭</li> <li>◆參與人數：每年至少 30 個家庭、每年至少 30 人次之肯納青年接受實習</li> <li>◆實施地點：支持中心元氣棧</li> <li>◆實施時間：112.01~112.12</li> <li>◆實施方式：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理元氣棧、龍潭星語小站等肯納青年就業實習輔導計畫。</li> <li>2. 辦理肯納青年樂活業務</li> <li>3. 支援建置數位包廂系統，整合評估會員能力與基本資料彙整。</li> </ol> </li> </ul> <p><b>二. 專業資源組：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆服務對象：肯納家長、教師員工、社會人士等</li> <li>◆參與人數：每年至少 200 人</li> <li>◆實施時間：112.01~112.12</li> <li>◆實施地點：支持中心、肯納莊園</li> <li>◆實施方式：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1 辦理肯納家長喘息服務、座談與諮詢業務、資源轉介服務等。</li> <li>2. 辦理職工知能研習、訓練課程。</li> <li>3. 發展肯納生活、醫療、教育課程研究。</li> <li>4. 與相關學術單位合作、參訪交流。</li> </ol> </li> </ul>	計： 4,462,296 元	<p><b>一. 肯納支持組</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 每年有至少 20 人次之肯納青年進入元氣棧實習，由專業人員培訓與商店/餐飲服務之相關技能與態度。</li> <li>2. 社區顧客對肯納青年之正向回饋達 80% 以上。</li> <li>3. 青年實習方案家長滿意度達 85% 以上。</li> <li>4. 透過安排社區活動、餐點外送等方式增加社區與元氣棧之間的連結。</li> <li>5. 辦理心智障礙者生活訓練相關課程 5 次以上。家長滿意度達 85% 以上。</li> <li>6. 辦理肯納及員工年度體檢預計有 130 人以上參加此活動</li> </ol> <p><b>二. 專業資源組：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理 6 種主題以上之專業服務人員內部在職訓練研習。</li> <li>2. 工作人員內部在職訓練之滿意度達 80% 以上。</li> <li>3. 每年至少有 30 個心智障礙者家庭接受諮詢服務。</li> <li>4. 辦理 5 種主題以上之活動(周末樂活、親子共遊、講座、健康檢查、成長團體等)參加人次達 300 人。</li> <li>5. 辦理 3 場以上的活動，健康醫療、法律、教育諮詢、家長、教師專業講座等活動。參加人次達 200 人。</li> </ol>	



		<p><b>三. 社服資源組</b></p> <p>◆服務對象:肯納家長、教師員工、社會人士等</p> <p>◆參與人數:每年至少 200 人</p> <p>◆實施時間:112.01~112.12</p> <p>◆實施地點:支持中心或其他</p> <p>◆實施方式:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 物質募集:連結社群網站、扶輪網等公益平台</li> <li>2. 結合肯納家庭資源,增加社區資源連結。</li> <li>3. 連結開發各點在地社會資源,提出方案引進社會關懷。</li> <li>4. 連結社區互動:社區人士在支持中心辦理畫展、成長班等活動,營造肯納與社會人士互動機會。</li> <li>5. 統籌協助各點人力志工招募與經營。</li> </ol>		<p><b>三. 社服資源組</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 每周有 2 個以上的社區團體與肯納互動的活動機會。</li> <li>2. 年度方案募集到 3 筆以上的社區資源。</li> <li>3. 在贈物網或樂公益等網站募集 10 種以上的物資以節省支出。</li> <li>4. 一年接待 5 個以上參訪團體,或友會交流機會。</li> <li>5. 辦理三場以上之志願服務訓練課程。</li> <li>6. 協助各點人力志工招募與運作順暢。</li> <li>7. 志願服務訓練課程之滿意度達 70%以上。</li> </ol>
<p>第二條 第二項 第 1、 2、3、 4 款</p>	<p>B 服 務 中 心 業 務</p> <p>B1- 生 活 藝 能 發 展</p>	<p>服務中心業務分 B-1. B-2.</p> <p>B-1. <b>肯納生活發展服務:</b> 教學組負責辦理,生活照護與溝通訓練、肯納藝能活動發展、專業服務課程等個別化服務計畫業務。</p> <p>◆服務對象:年滿 15 歲以上之肯納者&amp;心智障礙者</p> <p>◆參與人數:125 位以上心智障礙者</p> <p>◆實施時間:112.01~112.12</p> <p>◆實施地點:肯納園及各小作所</p> <p>◆實施方式:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 日間生活溝通班: 提供重度肯納者生活自理、健康保健、社交社區適應及休閒生活等技能訓練。</li> <li>2. 肯納藝能活動:在各服務點辦理藝能創作、鼓樂團、樂活音樂、休閒園藝等活動。</li> <li>3. 專業服務課程:在各服務點聘請專業教師指導,實施老化評估、體適能活動、肢體協調開發、復健訓練等課程。</li> <li>4. 建置數位包廂服務系統,促進服務模式升級,深化跨專業</li> </ol>	<p>計: 1,041,950 元</p>	<p><b>肯納生活發展服務</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每月每位服務使用者能參加 3 次以上的健康活動,藉由肢體協調活動,促進身體健康與紓解情緒。</li> <li>2. 每位服務使用者者每周能參加 1~2 次以上的藝能發展活動。</li> <li>3. 每位肯納者每月至少參加 1 次以上社區活動,增進社會適應能力。</li> <li>4. 專業服務課程預期 (1)提供 125 位以上心智障礙者,每班接受共計 300 小時以上的專業課程訓練。 (2)每月能提供 2~3 次專業課程,一次 1.5-2 小時,服務 2500 以上人次之心智障礙者。 (3)85%心智障礙者能透過專業課程,對所訓練的向度有正向的改變。 (4)80%的家長能感受到參加者在體能、行為、情緒或休閒能力有所改變。</li> <li>5. 肯納數位包廂服務系統,介面架構與資料收載定義完</li> </ol>

		與落實個別化服務計畫。		成，年底能啟動系統開發與設計進行內部測試。
第二條 第二項 第1、 2、3、 4款	B2 服務 中心 業務 — 職 能 發 展	<p><b>B2. 職能發展服務:</b>            社工組負責辦理肯納日間作業設施服務  <b>◆實施方式:</b>            (1)作業活動:含代工、包裝、整貨、烘焙、家事清潔等簡易作業技巧學習，作業規則、作業態度之養成。            (2)自立生活訓練:生活自理、家居生活之簡易家事操作等。            (3)社會參與和社區適應活動:參與當代社區生活(購物、交通、社交能力)、充實權力倡導活動。            (4)文康休閒活動:健康保健、音樂藝能休閒、體適能活動等。            (5)按時程完成年度計畫送審、執行成果彙編與經費核銷。  <b>◆服務對象:</b>社區內年滿15歲以上、未在學、有意願且經作業設施服務單位評估可參與作業活動之身心障礙者。  <b>◆實施時間和地點分述如下</b>  <b>B2之1~5</b></p>		<p><b>B2 職能發展服務</b>            1. 每天能服務 18~20 位以上位身心障礙者，提昇適應團體生活能力。            2. 於 5 月&amp;11 月召開 ISP 會議與家長座談，訂定服務計畫。            3. 每位服務使用者每月至少參加一次以上社區活動，增進社會適應能力。            4. 每位肯納者每天至少能接受 4 小時之作業訓練，如手工商品製作等。            5. 提昇五大領域:獨立生活能力、基本認知能力、作業態度、作業能力、社會能力等發展。各領域評估曲線上升或維持不下滑。            6. 每半年家長滿意度達 88% 以上。            7. 主管機關評鑑能達到甲等以上。</p>
第二條 第二項 第1、 2、3、 4款	B2-1 職能 發展 行 義 坊	<p><b>B2-1</b>  <u>社區日間作業設施—行義坊:</u>  <b>◆參與人數:</b>20 位心智障礙者  <b>◆實施時間:</b>112. 01~112. 12  <b>◆實施地點:</b>台北市行義路 129 號</p>	計: 6, 233, 752 元	◆預期成果如上列 B2 ↑
第二條 第二項 第1、 2、3、 4款	B2-2 職能 發展 和 平 坊	<p><b>B2-2</b>  <u>社區日間作業設施—和平坊:</u>  <b>◆參與人數:</b>20 位心智障礙者  <b>◆實施時間:</b>112. 01~112. 12  <b>◆實施地點:</b>台北市和平西路 2 段 6 號四樓</p>	計: 4, 527, 800 元	◆預期成果如上列 B2 ↑
第二條 第二項 第1、 2、3、 4款	B2-3 職能 發展 板 橋 小 作 所	<p><b>B2-3</b>  <u>社區日間作業設施板橋小作所:</u>  <b>◆參與人數:</b>20 位心智障礙者  <b>◆實施時間:</b>112. 01~112. 12</p>	計: 5, 183, 900 元	◆預期成果如上列 B2 ↑

		◆實施地點:板橋坊新北市板橋區公園街 22 號		
第二條 第二項 第 1、 2、3、 4 款	B2-4 職能 發展 新店 小作 所	B2-4 社區日間作業設施新店小作所: ◆參與人數:18 位心智障礙者 ◆實施時間: 112.01~112.12 ◆實施地點:新店區北新路一段 147 號	計: 4,896,800 元	◆預期成果如上列 B2 ↑
第二條 第二項 第 1、 2、3、 4 款	B2-5 職能 發展 健康 工坊	B2-5 身心障礙者社區日間作業設施健康工坊: ◆參與人數:40 位心智障礙者 ◆實施時間: 112.01~112.12 ◆實施地點:台北市健康路 399 號 6 樓	計: 8,065,600 元	◆預期成果如上列 B2 ↑
第二條 第二項 第 1、 2、3、 4 款	C. 龍潭 分會 所業 務	112 年龍潭分會所業務: ◆服務對象:龍潭地區泛自閉症身心障礙者、其家庭及社區人士。 ◆實施時間:112.01~112.12 ◆實施地點:桃園市龍潭區文化路之肯納社福園區場域。 ◆實施方式: <u>一、行政組</u> 1. 辦理龍潭分會行政業務、社福大樓工程業務。 2. 建置星視界學習場域, 提供認知與感動體驗。 3. 辦理興辦事業業務:申辦各類服務含日照與小作所。 4. 物資資金募集:持續募集設施設備等物資。 5. 建置社區互助安全網絡, 發展安全網。 6. 深耕社區志工推動社區共同照護促進社區融合。 <u>二、服務組</u> *肯納青年自立生活培力, 實施內容與方式: 1. 生活重建支持: 進行生活照顧課程、社區適應、生活訓練、健康體適能活動、老化評估, 自然療育體驗性活動。 2. 職前技能養成: 提供農園藝作業、商店實習活動、導覽訓	計: 4,820,100 元	<u>一、行政組</u> 1. 預計 112 年中社福大樓完工落成。 2. 完成 3 處星視界場域建置, 達 8 成設備促進了解肯納症者的世界。 3. 辦理桃園市政府申辦一項興辦事業(如小作所), 增聘 2 名以上人力。 4. 預期募到 3 筆以上的設施設備物資。 5. 建置有愛無礙社區, 有 10 家社區單位或商家, 參加社區共同照護服務。 6. 有 50 位以上的社區人士願意參加肯納志工隊。 7. 社區志工服務回饋問卷有 80%感到滿意, 願意繼續參加。 <u>二、服務組</u> 1. 依照傳善方案執行業務, 導入相關專業服務到完成全人化照顧; 執行方案依計畫完成目標 85% 2. 肯納青年自立生活培力一年至少辦理 5 場職前技能課程 3. 服務 20 位以上的服務對

		<p>練等，培養肯納青年職前技能。</p> <p>3. 個別化服務模式建立，發展數位包廂服務系統，落實個別化服務計畫。</p> <p><b>三、教資組</b></p> <p>* 建立肯納家庭共生支持，實施內容與方式：</p> <p>1. 共生培力第二春：支持家長能成為課程活動教師或專業助理。</p> <p>2. 職工培訓：新進人員培訓與專業知能研習。</p> <p>3. 專業團隊支持：結合教育、醫療、心理、職能、物理、ABA 等專業團隊，辦理專業諮詢、肯納家庭之成長活動與心理舒壓喘息之機會。</p> <p>4. 辦理社區生態體驗活動，資源與社區共榮共享。</p>		<p>象，接受生活照顧的課程、有參加 10 次以上的社會適應機會。</p> <p>4. 家長對老化評估結果接受服務和安置變動服務回饋問卷有 90% 感到滿意。</p> <p>5. 肯納資料建置完成，個別化服務模式建立，服務模式升級。</p> <p><b>三、教資組</b></p> <p>1. 有五位家長參與共生培力計畫。</p> <p>2. 辦理 3 場以上家長紓壓成長活動，參加者至少有 10 個家庭以上，且服務回饋問卷有 90% 感到滿意。</p> <p>3. 每年至少有 10 個家庭接受諮詢服務。</p> <p>4. 辦理 2 場以上職工訓練，且回饋問卷有 85% 感到滿意。</p> <p>5. 辦理 5 場融合宣導服務，社區有 20 人以上參加生態體驗活動。</p> <p>6. 活動參加滿意度調查問卷民眾有 90% 感到滿意</p>	
<p>第二條 第一項 第 1、 2、4 款 第八、 九條</p>	<p>行政 管理</p>	<p>行政中心業務：</p> <p><b>一、行銷部業務</b></p> <p>◆ 實施方式：</p> <p>1. 規劃品牌行銷策略：行銷定位、建立【台灣肯納】社福品牌</p> <p>2. 擴展數位行銷、社群網站經營，行銷網站多元性功能擴充</p> <p>3. 肯納產品行銷、與開發等</p> <p>4. 行銷客群開發：實體體驗與線上行銷搭配</p> <p>◆ 實施時間：1 月&amp;12 月</p> <p>◆ 實施地點：各服務據點和網路</p> <p>◆ 服務對象：泛自閉症身心障礙者、其家庭及社區人士</p> <p><b>二、行管部業務：</b></p>	<p>計： 7,974,300 元</p>	<p><b>一、行銷部業務</b></p> <p>1. 全年出版 1 期會訊，2 次電子報，活動成果週知與徵信。</p> <p>2. 一年辦理三次以上經媒體露出宣導公益服務活動，讓社會有機會了解肯納症者與認識基金會。</p> <p>3. 結合二個以上的合作平台，讓更多民眾接觸「肯納症」。</p> <p>4. 開發二個以上的募款平台，更多社會人士接觸肯納者。</p> <p>5. 結合 3 個以上的企業合作擴大肯納產品義賣通路或透過網路媒體行銷，以提升作業機會。</p> <p><b>二、行管部業務：</b></p>	

	<p>1. 召開董事會會議並執行董事會會議決議之相關事宜。          ◆實施時間: 1月&amp;12月          ◆實施地點: 支持中心          ◆參與人數: 約12人          ◆實施方式: 現場或線上開會</p> <p>2. 人力招募與培訓:          ◆實施方式          *職工教育訓練: 自辦員工內部訓練, 和不定期指派員工參加會外研習。          ◆服務對象: 會內員工          ◆參與人數: 約40人          ◆實施時間: 1月&amp;12月          ◆實施地點: 健康工坊等</p> <p>3. 行政工作資訊系統使用維護          ◆實施方式:          行政人資系統維護管理、定期查檢會內個人電腦</p> <p>4. 年度人事行政:          ◆實施方式:          依規定填報政府行政系統、一年兩次, 人事考核、召開勞資會議 訂定相關規則執行決議事項、依勞動基準法人員工作規則辦理每三個月舉辦一次召開勞資會議。          ◆服務對象: 會內員工          ◆參與人數: 40人          ◆實施時間: 1月&amp;12月          ◆實施地點: 各服務據點</p> <p><b>三、總務部業務</b>          ◆服務對象: 會內員工          ◆參與人數: 40人          ◆實施時間: 1月&amp;12月          ◆實施地點: 各服務據點          ◆實施方式:          1. 計出納依會計一致性制度編制, 處理日常財務業務。並支援小作所方案核銷          2. 每月辦理辦理職工薪資發放、保險、福利等。          3. 維護職工工作安全與職場衛生管理。          4. 會內公、消安、資安(年度)等業務一年兩期財產盤點。</p>	<p>1. 112年召開二次以上董事會或臨時會議。          2. 依規定按時上傳董事會與年度相關資料給主管機關          3. 職工教育訓練, 112年度辦理2場身心障礙者服務人員在職訓練計畫, 提升職工專業能力, 有效提升工作效能。          4. 預計相關人員一年共接受700小時以上的教育訓練。          5. 強化資安防護保護個資安全。          6. 維護數位化行政作業系統, 能簡化及提高行政效率。          7. 召開4次勞資會議, 解決工作勞資糾紛促進組織向心力, 與會務順利運行。          8. 完成一年兩次職工考核以維持服務品質。</p> <p><b>三、總務部業務</b>          1. 每日分層負責做衛生安全檢查, 維護各服務場域環境安全與衛生。          2. 強化專業知能, 保障工作者生命及身體健康, 維護職工工作安全與職場衛生管理。          3. 每月完成職工薪資發放及各項保險福利業務          4. 各服務據點定期水質檢測每半年一次。          5. 完成會內公、消安、資安(年度)等業務          6. 財產管理完成每一年兩期財產盤點。</p>
--	--	---

		5. 依安全衛生管理計畫推動推動安全衛生業務。			
第二條 第四項	公益募款	<p>◆實施對象：社會大眾、公益團體及社會企業。</p> <p>◆實施時間：1月至12月</p> <p>◆實施地點：網站或其他募款地點</p> <p>◆實施方式：</p> <p>1. 發電子報或電聯長期支持者。</p> <p>2. 辦理一般性募款活動：募款活動、傳單發送及年終感恩活動等募款活動。</p> <p>3. 愛心專戶募款活動：對低收入戶及單親家庭有需求者，每月 XXXX 元支助肯納職訓費用。</p> <p>4. 申請與執行年度專案勸募計畫。</p>	計： 302,000 元	<p>1. 維繫長期捐助者的支持關係大達 65% 以上。</p> <p>2. 愛心專戶募得金額足夠支付申請所需。</p> <p>3. 勸募活動能發揮效益，較前年增加募款來源與金額。</p> <p>4. 尋求 5 個以上的執行方案，向社會慈善公益團體募款。</p> <p>5. 完成 112 年肯納多元支持計畫勸募活動。</p> <p>6. 勸募收入能達總捐贈收入之 5~10%</p>	
	合計		47,508,498 元		

三、附註： 龍潭分會所--社福大樓興建工程款預算：

依據捐助章程第○條第○項第○款辦理	工作項目	計畫內容	總經費預算 (單位： 新台幣元)	預期成果	備註
第二條 第二項 第 1、 2、3、 4 款	龍潭分會業務	112 年社福大樓第一期工程	13,222,444 元	112 年依計畫實施主體工程完工計畫進度達 100%，112 年需支付 50% 工程款餘：  132,224,444*50%=66,112,222 元	
		112 年小計		66,112,222 元	
經費來源說明	★★基金會和肯納園社會企業股份有限公司訂定借款合同，自 111 年來以分期借款來支付工程款。				

製表人：



執行長(或與該等職務相當之人)：



董事長：

